

## POLITICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

ECOFOR Servicios Forestales, es una empresa dedicada a la prestación de servicios de control, información y logística en el área forestal e industria de la madera, buscando permanentemente un nivel de excelencia en sus resultados.

La organización promueve una gestión orientada hacia las personas con las que se relaciona y la inclusión la define como la aceptación de las diferencias individuales valorando a todas las personas por su contribución y al aporte que realizan en función de los objetivos de la organización.

En el marco de la inclusión laboral, la organización establece los siguientes compromisos:

- Establecer los criterios y normas que permitan garantizar el acceso y no discriminación de las personas con discapacidad, de distintos orígenes, culturas, ideas, naciones, grupos étnicos, diversidad sexogenérica, y todas las características que hacen a cada individuo un ser único, en condiciones de igualdad con el objeto de obtener su plena inclusión laboral.
- La prohibición a toda persona trabajadora de realizar acciones u omisiones que sean constitutivas de discriminación.
- La presente política formará parte del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, por lo tanto, su cumplimiento es obligatorio para todas las personas trabajadoras de la organización.

La Gerencia revisará periódicamente la política y los procesos relacionados con la gestión de la inclusión laboral, con el fin de garantizar su cumplimiento.



**Iván Schettino Ortiz**

**Gerente General**

Los Ángeles, agosto 2025.